

Análisis DOFA

Gestión estratégica institucional



Consolidar

PROCESOS REGISTRADOS

- 1 Gestión del Talento Humano
- 2 Evaluación, Control y Mejora
- 3 Gestión financiera
- 4 Recursos de aprendizaje
- 5 Adquisición de bienes y servicios
- 6 Gestión legal
- 7 Bienestar
- 8 Gestión administrativa
- 9 Direccinamiento estratégico
- 10 Transformación digital
- 11 Comunicación y posicionamiento
- 12 Relacionamiento con la ciudadanía
- 13 Gestión Global
- 14 Efectividad Institucional
- 15 Formación para la vida
- 16 Inverstigación e innovación
- 17 Proyección y extensión

17
de 17 DOFA

0
Completados

17
En progreso

- 1

Gestión del Talento Humano
Transversal
6 factores 23 estrategias En progreso

>
- 2

Evaluación, Control y Mejora
Evaluación
0 factores 0 estrategias En progreso

>
- 3

Gestión financiera
Transversal
0 factores 0 estrategias En progreso

>
- 4

Recursos de aprendizaje
Transversal
0 factores 0 estrategias En progreso

>
- 5

Adquisición de bienes y servicios
Transversal
0 factores 0 estrategias En progreso

>



Edit with Base44

6	Gestión legal Transversal	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
7	Bienestar Transversal	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
8	Gestión administrativa Transversal	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
9	Direccinamiento estratégico Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
10	Transformación digital Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
11	Comunicación y posicionamiento Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
12	Relacionamiento con la ciudadanía Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
13	Gestión Global Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
14	Efectividad Institucional Estratégico	0 factores	0 estrategias	En progreso	>
15	Formación para la vida Misional				

0 factores

0 estrategias

En progreso

16

Inverstigación e innovación

Misional

0 factores

0 estrategias

En progreso

>

17

Proyección y extensión

Misional

0 factores

0 estrategias

En progreso

>

Has alcanzado el máximo de 17 análisis DOFA

CONSOLIDACIÓN

DOFA General

Consolida los 17 análisis en un único DOFA integrado con inteligencia artificial

Gestión del Talento Humano

Evaluación, Control y Mejora

Gestión financiera

Recursos de aprendizaje

Adquisición de bienes y servicios

Gestión legal

Bienestar

Gestión administrativa

Direccinamiento estratégico

Transformación digital

Comunicación y posicionamiento

Relacionamiento con la ciudadanía

Gestión Global

Efectividad Institucional

Formación para la vida

Inverstigación e innovación

Proyección y extensión

>

 Edit with Base44

Factores DOFA

Cruce de Estrategias

⚠ Debilidades (2)

+ Agregar

Baja capacidad tecnológica

3.0

^

🗑

Capacidad Institucional

4/5

Alto

Transformación Digital

5/5

Muy Alto

Calidad frente a Progr...

1/5

Muy Bajo

Partes Interesadas

3/5

Medio

Relacionamiento y Po...

2/5

Bajo

Describe el factor...

▼

🗑

🌟 Oportunidades (1)

+ Agregar

Alianzas estratégicas

3.2

▼

🗑

💪 Fortalezas (2)

+ Agregar

Compromiso del equipo de trabajo

3.0

▼

🗑

Describe el factor...

▼

Amenazas (1)

+ Agregar

Cambio de administración

2.8 ▼

Factores DOFA

Cruce de Estrategias

Cruce de Estrategias DOFA

Genera estrategias cruzando los factores identificados

Estrategias FO

(5)

Usar fortalezas para aprovechar oportunidades

Generar con IA

+ Manual

Formar un equipo dedicado a buscar y establecer alianzas estratégicas con otras empresas, apalancando el compromiso del equipo para lograr objetivos comunes.

Desarrollar un programa de incentivos para el equipo de trabajo que se involucre en la creación de alianzas, fomentando el compromiso y motivación en este proceso.

Utilizar la experiencia y compromiso del equipo para identificar oportunidades de colaboración en ferias y eventos del sector, promoviendo la creación de alianzas estratégicas.

Crear talleres de formación donde el equipo pueda aprender sobre la importancia de las alianzas

Estrategias DO

(6)

Superar debilidades aprovechando oportunidades

Generar con IA

+ Manual

Establecer alianzas estratégicas con empresas tecnológicas para adquirir nuevas herramientas y formación en tecnología.

Realizar convenios con universidades o centros de investigación para implementar nuevas tecnologías en procesos internos.

Desarrollar un programa de intercambio de conocimientos con socios estratégicos para mejorar la capacidad tecnológica del equipo.

Implementar prácticas de mejora continua apoyadas por tecnologías de socios para optimizar la

Estrategias FA

(6)

Edit with

Usar fortalezas para enfrentar amenazas

Generar con IA

+ Manual

Fortalecer la comunicación interna del equipo para mantener altos niveles de compromiso durante la transición de administración.

Desarrollar un plan de capacitación que oriente al equipo sobre las nuevas políticas de la administración entrante, aprovechando su compromiso.

Implementar dinámicas de equipo que refuercen el compromiso y ayuden a afrontar los cambios organizacionales derivados de la nueva administración.

Establecer un canal de retroalimentación continua con la nueva administración que incluya al

Estrategias DA (6)

Minimizar debilidades y evitar amenazas

Generar con IA

+ Manual

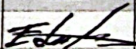
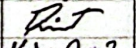
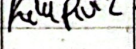
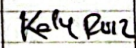
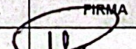
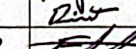
Implementar un programa de capacitación en nuevas tecnologías para el personal, con el fin de mejorar la capacidad tecnológica y adaptarse a posibles cambios de administración.

Desarrollar un plan de comunicación interna que incluya la divulgación de la visión y objetivos de la nueva administración, utilizando herramientas tecnológicas accesibles.

Invertir en alianzas con empresas tecnológicas que ofrezcan soluciones y capacitación, minimizando la debilidad de baja capacidad tecnológica y preparándose mejor para cambios de administración.



Edit with Base44

		FORMATO ACTA DE REUNION EJECUTIVA		CÓDIGO: EI-FO-024 VERSIÓN: 01 FECHA: 10/04/2024	
Proceso: Efectividad Institucional					
Documento de referencia: Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001					
Usuario Externo ☐ Interno ☒	Asunto: Proceso Dependencia	Preparación información taller Contexto Efectividad Institucional Oficina de Planeación	Fecha: 5-Junio-2026 Hora Inicio: 10:30	Hora Final: 12:00	
TEMAS TRATADOS					
- Presentación: Análisis y revisión del contenido, ideas gráficas e ilustrativas. Presentación 17 de Jun - Territoriales y enlaces/ - Herramienta Excel DOFA: Ajustes y comentarios - Herramienta IA cruce estrategias					
COMPROMISOS		RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA	
Elaborar Forms		Edward Suárez	15-06		
Ajustar Presentación y herramienta DOFA-Excel		Daniel Taborda	5-06		
Gestionar invitación y enlace de la presentación		Kely Ruiz	10-06		
Desarrollar la Socialización		Ydonda/Kely/Edward	17-06		
Reglas diligenciamiento DOFA		Kely / Edward	12-6.		
ASISTENTES					
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
Ydonda Ruiz Suárez	Propaganda	ODP			
Kely Ruiz	Contratista	ODP			
Hector Daniel Taborda	Practicante	ODP			
Edward Suárez Gómez	Contratista	ODP	